

HÅLLBARHETSPOLICY

Ägare: Hållbarhetschef

Intern/Extern: Intern och Extern

Presenterad för Koncernledningen 23 november 2022

Godkänt av: Styrelsen 7 december 2022

Version: 1.0

1. INLEDNING

Serneke är en av Sveriges största byggkoncerner med ett heltäckande erbjudande inom entreprenad och projektutveckling. Genom vår verksamhet bidrar vi till att utveckla städer, orter och samhället i stort för en sundare värld. Det vi bygger har stor påverkan på samhället, ekonomin och miljön på både kort och lång sikt. I kraft av vår storlek har vi både möjlighet och ett stort ansvar att bidra till en långsiktigt hållbar utveckling.

2. SYFTE

Syftet med hållbarhetspolicyn är att sätta riktlinjer för hur hållbarhetsarbetet i koncernen ska bedrivas så att hållbarhet är en integrerad och naturlig del i vår verksamhet.

Arbetet ska bidra till en hållbar utveckling, säkerställa laguppfyllnad inom hållbarhetsområdet och förflytta verksamheten från att göra traditionella affärer till hållbara affärer för att bidra till långsiktig tillväxt och god lönsamhet.

3. MÅLGRUPPER

Hållbarhetspolicyn gäller för alla styrelseledamöter, bolag och medarbetare inom Serneke Group inklusive medarbetare hos bolag där Serneke är minoritetsägare.

4. STYRNING

Sernekes styrelse ska årligen anta Sernekes hållbarhetspolicy med tillhörande hållbarhetsramverk och hållbarhetsrisker. Väsentliga avvikelser och åtgärder kopplat till hållbarhetspolicyn ska rapporteras till Sernekes styrelse.

Sernekes hållbarhetschef är ansvarig för denna koncernövergripande policy. Hållbarhetschefen leder koncernfunktionen Hållbarhet med ansvar att årligen uppdatera hållbarhetspolicyn med tillhörande hållbarhetsramverk och hållbarhetsrisker, samt regelbundet följa upp, redovisa och förbättra det koncernövergripande hållbarhetsarbetet.

Hållbarhetschefen informerar **koncernledningen** om resultatet av arbetet vid minst fyra tillfällen per år eller när behov uppstår. Koncernledningen godkänner årligen hållbarhetspolicyn med tillhörande hållbarhetsramverk och hållbarhetsrisker samt den årliga hållbarhetsrapporten.

Senast reviderad datum/namn: 2022-12-07/Karin Andersson

Fastställd datum/namn: 2022-12-07

Vid utprintat dokument; kontrollera överensstämmelse mot original på intranätet då uppdateringar sker digitalt.

Affärsområdeschefer har ansvar för att bidra till Sernekes hållbarhetsarbete i sin verksamhet och i alla projekt som verksamheten verkar i. **Affärsområdesledning** har ansvar för att kommunicera och implementera hållbarhetspolicyn inom sitt affärsområde och säkerställa att alla medarbetare känner till och efterlever den.

Du som är **ledare inom Serneke** har ett extra stort ansvar att föregå med gott exempel, säkerställa att dina medarbetare förstår policyn, samt bidra till kunskapsspridning.

Alla medarbetare är skyldiga att följa policyn och de rutiner som sammanhänger med den. Som medarbetare förväntas du läsa, förstå och följa hållbarhetspolicyn, be om vägledning om du är osäker på hur du bör agera i en viss situation, rapportera om du misstänker att policyn inte efterlevs och aktivt söka och ta till dig information kring hållbarhetsarbetet.

5. VÅRT ANSVAR

Sernekes hållbarhetsarbete bygger på internationella principer och riktlinjer samt följer relevanta lagar, förordningar och regelverk.

Hösten 2015 antog FN:s medlemsstater Agenda 2030 och de Globala målen för hållbar utveckling. Agendan består av 17 Globala mål för omställning till ett hållbart samhälle för människorna, planeten och välbefindandet senast 2030. Serneke bidrar till FN:s globala mål genom vårt hållbarhetsramverk, framför allt med fokus på mål 5 Jämställdhet, 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, 11 Hållbara städer och samhällen, 12 Hållbar konsumtion och produktion, samt 13 Bekämpa klimatförändringarna.



Serneke är anslutna till FN:s initiativ Global Compact sedan 2016 är därmed förbundna att leva upp till FN:s tio principerna kring mänskliga rättigheter, miljö, arbetsvillkor och antikorrupktion. Vi efterlever också FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s åtta kärnkonventioner om grundläggande mänskliga rättigheter i arbetslivet, ILO:s internationella program för avskaffande av barnarbete (IPEC) samt World Economic Forums initiativ för att motverka korrupktion (PACI). Dessa principer utgör grunden för vår Uppförandekod som gäller för alla anställda inom Serneke Group samt alla Sernekes samarbetspartners.

6. HÅLLBARHETS RAMVERK

Serneke anser att hållbarhet är kärnan för att uppnå långsiktig tillväxt och god lönsamhet. Att vi följer med i utvecklingen mot framtiden är avgörande för oss som bolag för att skapa affärer och vara en attraktiv arbetsgivare. Vårt hållbarhetsramverk ska säkerställa att vi hanterar alla områden där vi kan agera mer hållbart på ett systematiskt sätt. Ramverket lägger grunden för hur vi ska säkra en hållbar förflyttning och skapa långsiktig stabilitet så att vi kan fokusera på att bygga för framtiden.

Utifrån insikter från dialog med intressenter samt från omvärldsanalyser, benchmark och diskussioner med externa och interna experter genomför vi årligen en väsentlighetsanalys där risker och möjligheter för våra väsentliga frågor ses över. För att uppnå ett systematiskt hållbarhetsarbete tar vi stöd av externa ramverk och medverkar i relevanta branschsamarbeten och initiativ som driver på en långsiktigt hållbar utveckling.

Hållbarhetsarbetet omfattar sociala, miljömässiga och ekonomiska aspekter och bedrivs utifrån följande områden:

Socialt ansvar

På Serneke strävar vi efter en säker och trygg arbetsmiljö som stimulerar psykiskt välmående och en god fysisk hälsa. Vi bryr oss om varandra, tolererar inte någon typ av diskriminering och har en nollvision när det gäller allvarliga arbetsrelaterade olyckor. Genom våra projekt vill vi bidra till en positiv samhällsutveckling, trygga bostäder, och miljöer och platser som främjar aktivitet, möten, hälsa och integration.

Våra mål:

- Säkerställa en hälsosam och trygg arbetsplats
- Bidra till ett sundare samhälle där människor kan trivas och utvecklas för nästa generation
- En inkluderande och diversifierad kultur med möjlighet till personlig utveckling

Miljömässigt ansvar

På Serneke strävar vi ständigt efter att minska vår påverkan på miljön och bidra till en långsiktigt hållbar utveckling. Vi utgår ifrån försiktighetsprincipen och vår entreprenadverksamhet, Serneke Sverige, är certifierad enligt miljöledningssystemet ISO 14001.

Våra mål:

- Skapa byggnader som är hållbara under hela livscykeln
- Halvera våra växthusgasutsläpp till 2030 och ha netto noll utsläpp i hela värdekedjan år 2045*
- Effektiv användning av råmaterial och skapa cirkulära resursflöden genom ökad materialåtervinning och återbruk

** Jämfört med 2019 för scope 1 och 2 och 2022 för scope 3*

Ansvarsfullt företagande

Serneke ska bedriva ett hållbart företagande med god affärsetik, hänsyn till mänskliga rättigheter, ansvarfulla investeringar och driva utvecklingen mot en sundare värld.

Våra mål:

- Ett transparent förhållningssätt och sunda affärer genom hela leverantörskedjan
- Våra investeringar ska gynna både samhället och planeten
- Påskynda en hållbar utveckling genom data-drivna arbetsätt och innovativa samarbeten

7. UPPFÖLJNING OCH HÅLLBARHETSRAPPORTERING

Serneke följer upp, rapporterar och informerar om vårt hållbarhetsarbete till intressenter på ett transparent sätt med hänsyn till internationella standarder och ramverk, så som TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosure) och GRI (Global Reporting Initiative). Vi offentliggör våra resultat inom hållbarhetsområdet årligen och rapporterar vår Communication on Progress (CoP) till Global Compact.

8. ÖVERTRÄDELSER AV POLICYN

Alla anställda inom Serneke Group som misstänker brott mot denna policy ska lyfta farhågan till sin närmaste chef eller till HR. Om detta inte låter sig göras med tillfredställande trygghet bör den anställde rapportera in farhågan i Sernekes visseblåsarverktyg.

Serneke accepterar aldrig att medarbetare som rapporterar missförhållanden utsätts för negativ särbehandling med anledning av sin rapport. För mer info se Sernekes Visselblåsarpolicy.

Överträdelse av denna policy kan leda till disciplinära åtgärder gentemot den anställde; varav grova överträdelser kan leda till avsked.

9. DEFINITIONER

CoP	Som medlem i Global Compact måste företaget årligen publicera en Communication on Progress (CoP). En CoP ska bland annat innehålla information om företagets arbete med att implementera de 10 principerna samt hur man arbetar med att bidra till FN:s globala utvecklingsmål (SDGs).
GRI	En internationell oberoende standardiseringsorganisation som hjälper företag, regeringar och andra organisationer att förstå och kommunicera sin påverkan på frågor som klimatförändringar, mänskliga rättigheter och korruption.
ILO	Internationella arbetsorganisationen, ett trepartsorgan som samlar regeringar, arbetsgivare och fackföreningar i ett gemensamt arbete för social rättvisa och bättre levnadsförhållanden.
Scope (1, 2 och 3)	Företags växthusgasutsläpp delas upp i tre olika scope. Scope 1 är direkta utsläpp från egen verksamhet t. ex. från bränsleförbränning i egna fordon. Scope 2 är indirekta utsläpp från egen verksamhet t. ex. från el och uppvärmning på byggarbetsplats, i lokaler mm. Scope 3 är indirekta utsläpp från värdekedjan t. ex. från inköpta varor och tjänster.
TCFD	Ett ramverk och strategiskt verktyg med rekommendationer för frivillig och samstämmig finansiell rapportering av klimatrelaterade risker och möjligheter.

10. BILAGOR

- Miljöpolicy